

Loonsverhoging december 2024

Loonsverhoging december 2024					
Loonaanpassing					
A	de aanpassing geldt voor de schaallonen en voor de reële lonen				
M	De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.				
R	de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaallonen wijzigen niet.				
S	de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaallonen.				
P	de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.				
Paritair Comité	Naam	Index I conventie C	loons- aanpassing	Verhoging	Commentaar
100	Aanvullend paritair comité voor de werklieden	CAO			-Toekenning jaarlijkse premie (31 x basisuurloon). - Referteperiode van 1 januari tot 31 december. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met loon van december. - Niet van toepassing indien de onderneming recurrente gelijkwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen in 2016 en/of in 2017-2018 heeft ingevoerd die in 2023 nog steeds van toepassing zijn.
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken	Index	S	0,0692%	-M* (S) Vorige lonen x 1,000692 (+0,0692%) of basislonen 2021 x 1,17814 (+17,814%).
112	Paritair comité voor het garagebedrijf	CAO			- Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. - Referteperiode van 1 juni tot 30 november. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15 december. Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO voorziet in een andere invulling.
118	Voedingsnijverheid	CAO			- Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-CAO gesloten voor 25 december 2017.
119	Handel in voedingswaren	CAO			- Jaarlijkse premie 112,20 EUR indien tewerkgestelde gedurende het volledige jaar 2024. Pro rata in functie van de geleverde prestaties per volledige maanden. Pro rata deeltijdsen. Niet van toepassing indien gelijkwaardige voordelen effectief werden toegekend in 2024.

120.01	Textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers	CAO			- Eenmalige toekenning ecocheques van 220 EUR aan arbeiders met minstens 26 effectief gewerkte dagen in 2024. Voor arbeiders met minder dan 26 effectief gewerkte dagen worden ecocheques van 30 EUR toegekend. Ook van toepassing op de uitzendkrachten. Terugvorderbaar bij het fonds.
120.03	Het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen	CAO			- Toekenning cadeaucheque van 30 EUR aan werknemers die op 30 november in dienst zijn.
126.020	Stoffering en houtbewerking	CAO			- Enkel van toepassing op de bedienden van de werkgevers wiens arbeiders zijn aangesloten bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of ongunstiger pensioenregeling hebben en waarvoor een subsectorale CAO aanvullend pensioen van toepassing is die gelijkwaardig is aan deze van de arbeiders: tijdelijke jaarpremie gelijk aan het maandloon van november x 15,31% voor bedienden in dienst op 1 september 2019. - Referteperiode van januari tot december. - Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen. Betaalbaar in december. - Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+verrekening pro rata boven barema).
132.020	Ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken	CAO			- Enkel van toepassing op de bedienden van werkgevers wiens arbeiders zijn aangesloten bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en wiens bedienden (in dienst voor 1 juli 2023) in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of een ongunstigere pensioenregeling hebben en waarvoor geen subsectorale CAO aanvullend pensioen van toepassing is die gelijkwaardig is aan deze van de arbeiders: jaarpremie gelijk aan het maandloon van november x 15,31% voor bedienden in dienst op 1 september 2019. - Referteperiode van januari tot en met december. - Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen. Betaalbaar in december. - Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+ verrekening pro rata boven barema).
132.00	Ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken	CAO			- Enkel voor de arbeiders: toekenning ecocheques voor 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds; 200 EUR voor deeltijdsen tussen 60% en 80%; 150 EUR voor deeltijdsen tussen 50% en 60% en 125 EUR voor deeltijdsen van minder dan 50%. - Referteperiode van 1 december tot 30 november. - Niet van toepassing indien omzetting in een ander voordeel via ondernemings-CAO.
140.01	Geregeld vervoer, bijzonder geregeld vervoer en ongeregeld vervoer	Index			- Index voorschot eindejaarspremie.

140.01	Geregeld vervoer, bijzonder geregeld vervoer en ongeregeld vervoer	CAO			<ul style="list-style-type: none"> - Enkel voor het garagepersoneel: toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. - Referteperiode van 1 juni tot 30 november. - Deeltijdsen pro rata. - Uitbetaling op 15 december.
140.03	Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden	CAO			<ul style="list-style-type: none"> - Enkel voor het garagepersoneel en het niet-rijdend personeel in ondernemingen die op 1 januari 2016 geen maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen: toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. - Referteperiode van 1 januari tot 31 december. - Deeltijdsen pro rata. - Uitbetaling ten laatste op 31 december. - Niet van toepassing op ondernemingen die op ondernemingsniveau hebben beslist deze cocheques om te zetten in maaltijdcheques.
140.04	Grondafhandeling op luchthavens	CAO			<ul style="list-style-type: none"> - Toekenning ecocheques van 100 EUR. N - Niet van toepassing op ondernemingen die reeds gelijkwaardige ecocheques en/of de 4 halve dagen verlof uit PC 226 toekennen.
144.020	Landbouw	CAO			<ul style="list-style-type: none"> - Enkel van toepassing op de bedienden van de werkgevers wiens arbeiders zijn aangesloten bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of ongunstiger pensioenregeling hebben en waarvoor een subsectorale CAO aanvullend pensioen van toepassing is die gelijkwaardig is aan deze van de arbeiders: tijdelijke jaarpremie gelijk aan het maandloon van november x 15,31% voor bedienden in dienst op 1 september 2019. - Referteperiode van januari tot december. - Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen. - Betaalbaar in december. - Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+verrekening pro rata boven barema).
144	Landbouw	CAO			<ul style="list-style-type: none"> - berekening, bestelling en coördinatie gebeurt door het sociaal Fonds - Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juli tot 30 juni. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december samen met de eindejaarspremie. Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon, tenzij de werkgever voor 15 oktober aan het sociaal fonds laat weten dat hij toch opteert voor ecocheques. - Niet van toepassing: <ul style="list-style-type: none"> * voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel * indien een ondernemings-CAO voorziet in een andere invulling van de koopkracht (het sociaal fonds moet, bij omzetting voor 2024, hiervan op de hoogte worden gebracht voor 15 oktober 2024).

145.020	Tuinbouwbedrijf	CAO		<ul style="list-style-type: none"> - Enkel van toepassing op de bedienden van de werkgevers wiens arbeiders zijn aangesloten bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of ongunstiger pensioenregeling hebben en waarvoor een subsectorale CAO aanvullend pensioen van toepassing is die gelijkwaardig is aan deze van de arbeiders: tijdelijke jaarpremie gelijk aan het maandloon van november x 15,31% voor bedienden in dienst op 1 september 2019. - Referteperiode van januari tot december. - Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen. - Betaalbaar in december. - Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+verrekening pro rata boven barema).
145	Tuinbouwbedrijf	CAO		<ul style="list-style-type: none"> - berekening, bestelling en coördinatie gebeurt door het sociaal Fonds - Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juli tot 30 juni. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december samen met de eindejaarspremie of voor PC 145.04 de getrouwheidspremie. Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon, tenzij de werkgever voor 15 oktober aan het sociaal fonds laat weten dat hij toch opteert voor ecocheques. -Niet van toepassing: <ul style="list-style-type: none"> * voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel * indien een ondernemings-CAO voorziet in een andere invulling van de koopkracht (het sociaal fonds moet, bij omzetting voor 2022, hiervan op de hoogte worden gebracht voor 15 oktober 2024).
149.02	Koetswerk	CAO		<ul style="list-style-type: none"> - Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. - Referteperiode van 1 juni tot 30 november. - Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15 december. - Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.
200	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden	CAO		<ul style="list-style-type: none"> - Enkel van toepassing op werkgevers wiens arbeiders aangesloten zijn bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of een ongunstiger pensioenregeling hebben: tijdelijke jaarpremie gelijk aan het maandloon van november x 15,31% voor bedienden in dienst op 1 september 2019. - Referteperiode januari tot en met december. - Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen. - Voor de bedienden van de steenbakkerijen wordt de premie niet meer of slechts gedeeltelijk uitbetaald indien het budget geheel of gedeeltelijk gebruikt wordt om het aanvullend pensioen van arbeiders en bedienden gelijk te trekken. Het eventuele saldo kan worden omgezet in een gelijkwaardig voordeel. - Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+verrekening pro rata boven barema).
202	Kleinhandel in voedingswaren	CAO		<ul style="list-style-type: none"> - Jaarlijkse brutopremie 148,74 EUR. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december

220	Voedingsnijverheid	CAO			<p>- Enkel voor ondernemingen die buiten het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullende pensioenstelsel vallen: toekenning jaarlijkse brutopremie 80 EUR volgens de modaliteiten eindejaarspremie.</p> <p>- Niet van toepassing:</p> <p>* indien de pensioentoezegging op 31 december 2015 minstens gelijkwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 1 januari 2016 en via CAO ten laatste op 31 december 2015 een andere invulling is gegeven aan een enveloppe van 0,3% van de loonmassa of indien de pensioentoezegging niet evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 1 januari 2016 en de enveloppe van 0,3% van de loonmassa gebruikt is om de pensioentoezegging op te trekken tot op het niveau van de sector en waarbij aan het eventuele saldo van de enveloppe een andere invulling werd gegeven via CAO ten laatste op 31 december 2015.</p> <p>* op ondernemingen die deze premie hebben omgezet in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 31 december 2020.</p>
224	Non-ferro metalen	CAO			<p>- Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden: toekenning eenmalige premie van 113,11 EUR bruto pro rata het aantal maanden dienst tijdens de periode van 1 januari tot en met 30 juni. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>- Niet van toepassing op ondernemingen die voor 24 december 2021 bij ondernemings-CAO een gelijkwaardig voordeel hebben gegeven in het kader van de harmonisering van de statuten arbeiders/bedienden.</p>
226	Internationale handel vervoer en logistiek	CAO			<p>- Toekenning ecocheques voor 250 EUR.</p> <p>- Referteperiode van 1 januari tot 31 december.</p> <p>- Uitbetaling in het begin van de maand december.</p> <p>- Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord gesloten voor 31 oktober 2023 voorziet in een andere invulling van de koopkracht.</p>
227	Audiovisuele sector	CAO			<p>- Toekenning jaarlijkse premie van 317,07 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden gedurende het volledige kalenderjaar.</p> <p>- Referteperiode van 1 januari tot 31 december. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met het loon van december of, voor werknemers tewerkgestelde gedurende een onvolledig kalenderjaar, uiterlijk op 13 januari.</p> <p>- Niet van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere gelijkwaardige voordelen (aanvullend pensioen, ecocheques of maaltijdcheques) volgens bedrijfseigen modaliteiten werden toegekend en gemeld aan de federatie voor 31 maart 2016.</p>

302	Horeca	CAO			<p>- Toekenning echocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 december tot 30 november. Deeltijdsen en gelegenheidswerknemers pro rata. Indien minder dan 10 EUR kan dit worden vervangen door een loonsverhoging, gelijk aan het toe te kennen bedrag van de ecocheques verhoogd met 50%.</p> <p>-Niet van toepassing:</p> <p>* op studenten voor wie de RSZsolidariteitsbijdragen gelden</p> <p>* indien via een overeenkomst op ondernemingsniveau, gesloten uiterlijk tegen 31 december 2024, de ecocheques worden vervangen door de invoering van maaltijdcheques of de verhoging van de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheques of de toekenning van een gelijkwaardig voordeel.</p>
304	Vermakelijksbedrijf	CAO			<p>- Toekenning premie van 1945,23 EUR, zonder het bedrag van een volledig dertiende maand te mogen overschrijden, aan werknemers die een volledig jaar in dienst waren</p>
310	Banken	CAO			<p>- Wederkerende premie van 148,74 EUR. Uitbetaling uiterlijk 31 december aan voltijdse werknemers die tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur van minimum 1 jaar en die effectieve prestaties leverden in 2024. Modaliteiten te bepalen op ondernemingsniveau. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>-Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau een ander gelijkwaardig voordeel wordt bepaald.</p>
313	Apotheken en tarificatiediensten	CAO			<p>- Toekenning jaarlijkse premie van 125 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>- Toekenning jaarlijkse premie van 176 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>- Toekenning jaarlijkse premie van 127,98 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>-Niet voor studenten en niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 1 juli 2024.</p>
319	Opvoedings- en huisvestingsinrichting en -diensten	CAO			<p>- Enkel voor de inrichtingen en diensten erkend en/of gesubsidieerd door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse index forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: 1082,32 EUR (470,25 EUR + 264,42 EUR + 347,65 EUR)</p>

329.01	Socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap	CAO		<p>- Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: Sociaal-cultureel werk, cultuur(spreiding), sportwerk, lokale diensteneconomie, beroepsopleiding, armoedebestrijding, inburgering en milieu- en natuurwerk: 647,43 EUR.</p> <p>- Niet voor studenten en niet voor niet aan de RSZ onderworpen werknemers die occasioneel sociaal-cultureel werk verrichten.</p> <p>- Nederlandstalige organisaties voor socio-professionele inschakeling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: 486,39 EUR (431,31 EUR + 55,08 EUR).</p> <p>- Basiseducatie: 1029,02 EUR (973,94 EUR + 55,08 EUR).</p>
329.02	Socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest	CAO		<p>- Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: Brussel : Organismes d'insertion socioprofessionnelle erkend door de Franse Gemeenschapscommissie: 1103,23 EUR (476,20 EUR + 210,40 EUR + 416,63 EUR).</p> <p>Waals Gewest :</p> <p>- Organismes d'Insertion Socio-Professionnelle, Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère et Missions Régionales pour l'Emploi : 579,07 EUR (129,55 EUR + 449,52 EUR).</p> <p>- de lokale integratie-initiatieven, de diensten voor vertalen en tolken in een sociale context, de interfederatie van de CISP ASBL, de InterMire ASBL, de PMTIC-centra en de Regenbooghuizen en hun federatie: 449,52 EUR</p> <p>- Aangepaste vormingscentra en centra voor socioprofessionele inschakeling die zijn erkend door de AVIQ : 1067,17 EUR (479,44 EUR + 131,47 EUR + 456,26 EUR).</p>

330.01.30	Federale gezondheidsinrichting en en -diensten	CAO			<p>- Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: Enkel federaal: voor de privé-ziekenhuizen, thuisverpleging, revalidatiecentra, wijkgezondheidscentra en diensten voor het bloed van het Belgische rode kruis: 1716,22 EUR. Categorale ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven voor beschermt wonen, rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, assistentiewoningen (serviceflats/dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden), centra voor kortverblijf voor bejaarden en revalidatiecentra onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: 1245,23 EUR. Maisons de soins psychiatriques, des initiatives d'habitations protégées, des homes pour personnes âgées, des maisons de repos et de soins, des résidences-service et des centres de services qui procurent des soins aux personnes âgées et des centres de rééducation fonctionnelle erkend en/of gesubsidieerd door het Waals Gewest :</p> <p>- Waals Gewest: 881,00 EUR (431,36 EUR + 449,64 EUR). - Duitstalige Gemeenschap: 431,36 EUR. Waalse wijkgezondheidscentra: 130,85 EUR (aanvulling). Geregionaliseerde sectoren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : - Algemeen: 431,36 EUR. Ambulante sectoren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 972,98 EUR (470,20 EUR + 341,38 EUR + 161,40 EUR). - Franse Gemeenschapscommissie: 1095,07 EUR (470,20 EUR + 414,47 EUR + 161,40 EUR + 49 EUR).</p>
333	Toeristische attracties	CAO			<p>- Enkel voor ondernemingen die in 2016 reeds een eindejaarspremie van minstens 170 EUR toekennen: toekenning van een jaarlijkse brutopremie van 346,08 EUR (arbeiders) of 395,52 EUR (bedienden). Deeltijdsen prorata. Uitbetaling in december. - Niet van toepassing indien gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en/of andere (nieuwe of verhoogde) voordelen in 2015-2016 en/of 2017-2018 op ondernemingsniveau zijn toegekend. Enkel voor ondernemingen die voor 2016 geen eindejaarspremie of een eindejaarspremie van minder dan 170 EUR toekenden: bedrag eindejaarspremie is 420,24 EUR.</p>
337	Non-profit sector	CAO			<p>- Enkel voor de arbeiders: bedrag eindejaarspremie is 452,52 EUR en variabel deel van 2,50% van het brutojaarloon. Niet voor de assistenten persoonlijk assistentie budget (PAB). - Enkel voor de bedienden: bedrag eindejaarspremie is 598,95 EUR en variabel deel van 2,50% van het brutojaarloon. Niet voor assistenten persoonlijk assistentie budget (PAB).</p>