Raamovereenkomst flexijob PC 302

Tussen de ondergetekenden

Naam:…………………………………………………………………………… Naam + voornaam: …..………………………………………………………

(KBO-nr: ……………………………………………………………………….) (INSZ-nr..…………………………….……………………………………………)

Adres: ………………………………………………………………………….. Adres: ………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………… …………………………………………………………………………………………

*,hierna genoemd de werkgever ,hierna genoemd de werknemer*

Werd hetgeen volgt overeengekomen:

In het kader van deze raamovereenkomst zullen één of meerdere arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en/of voor een bepaald werk afgesloten worden, de zogenaamde “flexijob-arbeidsovereenkomsten”.

Een werknemer kan als flexi-jobwerknemer werken wanneer hij voldoet aan de volgende voorwaarden:

1. *Voorafgaand aan het kwartaal waarin de tewerkstelling als flexi-job plaatsvindt (dit wordt gecontroleerd op het ogenblik dat je de Dimona doet):*
* De werknemer heeft in het 3de kwartaal vóór hij in dienst komt (T-3) als flexi-jobwerknemer, 1 of meerdere arbeidsovereenkomsten gehad, van **gemiddeld 80% of meer** bij 1 of meerdere **andere** werkgevers.

*Nieuw vanaf 1 januari 2024: WACHTPERIODE: Als de werknemer in het referentiekwartaal (T-3) een tewerkstelling had van 80%, maar in het daaraan voorafgaande kwartaal (T-4) nog voltijds werkte, dan mag die persoon geen flexi-job uitoefenen in het beoogde kwartaal T, en ook niet in het daaropvolgende kwartaal (T+1). Die persoon moet met andere woorden een wachtperiode van twee kwartalen respecteren, en mag pas vanaf kwartaal “T+2” opnieuw een flexi-job uitoefenen als alle voorwaarden zijn vervuld.*

* **OF** De werknemer is jonger dan de wettelijke pensioenleeftijd en ontving een **pensioen** in het 2de kwartaal vóór hij in dienst komt (T-2) als flexi-jobwerknemer
* **OF** De werknemer heeft de **wettelijke pensioenleeftijd bereikt (65 jaar)** op het ogenblik dat hij als flexi-jobwerknemer in dienst wordt genomen.
1. *Tijdens het kwartaal van indiensttreding als flexi-jobwerknemer:*
* De werknemer heeft geen andere arbeidsovereenkomst bij dezelfde werkgever:
	+ ofwel voorafgaand aan de tewerkstelling als flexi-jobber,
	+ ofwel op hetzelfde ogenblik als de tewerkstelling als flexi-jobber.
* **EN** De werknemer zal in hetzelfde kwartaal geen flexi-job mogen uitoefenen bij een onderneming die verbonden is aan de onderneming waar hij zijn hoofdtewerkstelling heeft van minstens 80%.[[1]](#footnote-1)
* **EN** De werknemer ontvangt geen verbrekingsvergoeding of ontslagcompensatievergoeding of zit niet in een opzeggingstermijn bij dezelfde werkgever.[[2]](#footnote-2)
* **EN** Als de flexi-job wordt uitgeoefend via een uitzendkantoor: De werknemer heeft bij dezelfde gebruiker geen andere arbeidsovereenkomst.

Binnen een redelijke termijn voorafgaandelijk aan de tewerkstelling in een flexijob zal de werkgever de flexijob-arbeidsovereenkomst voorstellen aan de werknemer.

De werknemer zal in het kader van de flexijob-arbeidsovereenkomst aangeworven worden als …………………………………………………………….

De werkgever zal een basisloon van ……………………… euro per uur betalen.[[3]](#footnote-3)

Het flexivakantiegeld is gelijk aan 7,67% van het flexiloon en komt bovenop het flexiloon.

De werknemer erkent dat hij een exemplaar van het arbeidsreglement ontvangen heeft en gaat akkoord met alle bepalingen ervan.

De werknemer erkent een origineel exemplaar van de onderhavige raamovereenkomst te hebben ontvangen, behoorlijk ondertekend door alle partijen.

Opgemaakt in twee originelen te …………………………………………………….. op …../……/……….

De werkgever De werknemer

…………………………………………… ……………………………………………

“gelezen en goedgekeurd” “gelezen en goedgekeurd”

1. *Voor de definitie van verbonden onderneming verwijst het ontwerp van programmawet naar artikel 1.20 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.* [↑](#footnote-ref-1)
2. *Een beëindiging in onderling overleg en overschakelen naar een flexi-job kan wel (bijvoorbeeld na pensioen).* [↑](#footnote-ref-2)
3. *Het minimale basisloon in de horecasector is 11,41 euro per uur (bedrag sinds 1 mei 2024). Het flexiloon (basisloon + flexi-vergoedingen) is maximum gelijk aan 150% van 11,41 euro per uur (bedrag sinds 1 mei 2024). Indien u dit modeldocument zou hergebruiken in de toekomst, gelieve steeds na te gaan of dit bedrag al dan niet reeds geïndexeerd werd.* [↑](#footnote-ref-3)