Arbeidsovereenkomst voor studenten

Tussen de ondergetekenden

Naam:…………………………………………………………………………… Naam + voornaam: …..………………………………………………………

(KBO-nr: ……………………………………………………………………….) (INSZ-nr..…………………………….……………………………………………)

Adres: ………………………………………………………………………….. Adres: ………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………… …………………………………………………………………………………………

*,hierna genoemd de werkgever ,hierna genoemd de student*

Werd hetgeen volgt overeengekomen:

De student wordt in dienst genomen in de hoedanigheid van arbeider/bediende *(schrap wat niet past)* met als functie …………………………………………………………………….

De arbeidsovereenkomst gaat in op …/…/… en eindigt op …/…/….[[1]](#footnote-1)

De eerste 3 werkdagen van de arbeidsovereenkomst worden als proeftijd beschouwd.[[2]](#footnote-2)

De werkgever en de student ressorteren onder het Paritair Comité …………………………………………………………………………………….

Deze overeenkomst wordt uitgevoerd te ……………………………………………………………………………………………………………………………..

Deze arbeidsovereenkomst is er één voor deeltijdse/voltijdse[[3]](#footnote-3) arbeid *(schrap wat niet past)*.

De werknemer zal werken volgens een **variabel uurrooster** *(kruis 1 optie aan)*:

* Met vaste wekelijkse arbeidsduur: de werknemer zal elke week effectief …… uren per week presteren, maar telkens volgens een ander uurrooster.
* Met variabele wekelijkse arbeidsduur: de werknemer zal gemiddeld …… uren per week werken over een referteperiode van *(kruis 1 optie aan):*
  + Een trimester (13 weken) = …… uren/trimester
  + Een semester (26 weken) = …… uren/semester
  + ……………………………………………………………………….

*Indien deeltijds: Het variabel uurrooster zal opgesteld worden binnen het kader zoals voorzien in het arbeidsreglement.*

*Indien voltijds: Volgende uurroosters uit het arbeidsreglement vinden toepassing: ………………………………………………………..*

Het loon van de student is vastgesteld op een brutobedrag van € …………. per uur/ € …………………… per maand*(schrap wat niet past)*.

De student verklaart uitdrukkelijk in te stemmen met de betaling van zijn loon via bankrekening op volgend bankrekeningnummer:…………………………………………………

De Wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der student is van toepassing op onderhavige overeenkomst.

De uitvoering van de arbeidsovereenkomst kan alleen worden geschorst om de redenen en beëindigd volgens de voorschriften vervat in de Wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten en zoals vermeld in het arbeidsreglement.

De eerste drie werkdagen worden als proeftijd beschouwd. Tijdens de proeftijd kunnen werkgever en student de arbeidsovereenkomst onmiddellijk beëindigen zonder opzegging of vergoeding.

Het loon, de aard van de te verrichten arbeid, de arbeidsduur en arbeidsregeling vormen essentiële bestanddelen van deze arbeidsovereenkomst. De overige bestanddelen van de arbeids-overeenkomst worden door beide partijen uitdrukkelijk als niet-essentieel bestempeld. Aangaande deze bijkomstige, tussen partijen overeengekomen voorwaarden behoudt de werkgever zich het recht voor deze op elk ogenblik eenzijdig te kunnen wijzigen.

De arbeidsovereenkomst eindigt automatisch op de in artikel 2 vastgestelde datum.

Tijdens de proeftijd kan de overeenkomst door de werkgever of student op ieder ogenblik beëindigd worden, zonder opzegging of vergoeding.

Na de proeftijd kan de overeenkomst door opzegging beëindigd worden door de werkgever of student: bij eenovereenkomst van ten hoogste 1 maand is de opzeg 3 dagen bij opzeg werkgever en 1 dag bij opzeg student en bij overeenkomst van méér dan 1 maand is de opzeg 7 dagen bij opzeg werkgever en 3 dagen bij opzeg student.

Er is uitdrukkelijk overeengekomen dat de werkgever bereid is gevonden de student tewerk te stellen omdat hij op het uit te betalen loon slechts solidariteitsbijdragen verschuldigd is.[[4]](#footnote-4)

De student zal daarom aan de werkgever zo snel mogelijk en uiterlijk de dag voor de effectieve start van de prestaties een vanuit de officiële website [www.studentatwork.be](http://www.studentatwork.be) afgedrukt attest bezorgen aan de hand waarvan de werkgever kan nagaan of de tewerkstelling integraal onder solidariteitsbijdragen kan plaatsvinden. De werkgever zal dan ook na ontvangst van dit attest onmiddellijk de DIMONA verrichten.

Indien bij het verrichten van de DIMONA evenwel blijkt dat er onvoldoende uren van het kredietoverblijven om de voorgenomen tewerkstelling integraal onder solidariteitsbijdrage te laten plaatsvinden, wordt deze overeenkomst volautomatisch en van rechtswege ontbonden.

Persoon aangewezen om de eerste hulp te verlenen en voor de plaats waar de vereiste verbandkist zich bevindt: zie arbeidsreglement.

Adres en telefoonnummer van de preventiediensten en Inspectie van de sociale wetten: Zie arbeidsreglement.

Bovendien is nog uitdrukkelijk overeengekomen:

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

De student erkent een origineel exemplaar van de onderhavige arbeidsovereenkomst te hebben ontvangen, behoorlijk ondertekend door alle partijen.

De student erkent, bij de ondertekening van onderhavige arbeidsovereenkomst, een exemplaar van het bij de werkgever toepasselijk arbeidsreglement ontvangen te hebben en akkoord te gaan met alle bepalingen ervan. Alle door artikel 124, 12°-19° van de Wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten voorgeschreven vermeldingen werden opgenomen in het arbeidsreglement.

Opgemaakt in twee originelen te ……………………………………………. op …/…/…

De werkgever De student

…………………………………………… ……………………………………………

“gelezen en goedgekeurd” “gelezen en goedgekeurd”

1. *Maximaal 12 maanden. Gaat men ononderbroken boven de 12 maanden, wordt de overeenkomst automatisch beschouwd als een gewone arbeidsovereenkomst.* [↑](#footnote-ref-1)
2. *Opeenvolgende proefperiodes zijn verboden voor opeenvolgende studentencontracten in dezelfde functie.* [↑](#footnote-ref-2)
3. *Minstens 3 uren per prestatie, behoudens uitzonderingen.* [↑](#footnote-ref-3)
4. *Schrappen indien er niet beoogd wordt om de tewerkstelling onder solidariteitsbijdrage te laten plaatsvinden.* [↑](#footnote-ref-4)